

ПРИНЯТО

Общим собранием трудового коллектива
от 29.09 2017 года
Протокол № 4

УТВЕРЖДЕНО

Директор МБУДО ЦРТДЮ


Т.В. Макашина
«26» 09 2017 г.

**Положение
об оплате труда работников муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования
«Центр развития творчества детей и юношества»
городского округа Краснознаменск Московской области (ЗАТО)**

1. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества» городского округа Краснознаменск Московской области (ЗАТО) (далее - Учреждения).
2. Настоящее положение включает в себя:
 - должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов учебно-вспомогательного персонала учреждения ;
 - виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат;
 - количество тарифных разрядов, межотраслевые коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждения.

II. Порядок и условия оплаты труда

3. Должностные оклады руководящих работников Учреждения устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.
4. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей, утвержденным Комитетом по труду и занятости населения Московской области по представлению Министерства образования Московской области согласно приложению №2 к настоящему Положению.
5. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников Учреждения устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.
6. Должностные оклады руководящих работников, специалистов учреждения, занимающих общетраслевые должности, и служащие учреждения (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с приложением №4 к настоящему Положению.

7. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

8. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждения устанавливаются в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

9. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС).

10. Руководителю учреждения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений, в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

11. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих Учреждения, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается Министерством образования Московской области по согласованию с Комитетом по труду и занятости населения Московской области.

12. Педагогическим работникам Учреждения в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

13. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений учреждения и средней заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, главного бухгалтера) устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 6

13.1 Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений учреждения и средней заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, главного бухгалтера) устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 4,5.

III. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

14. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам настоящим Положением, повышаются:

1) на 10 процентов:

- работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) на 20 процентов:

- работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

- работникам, имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР и союзных республик,

входивших в состав СССР, "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный работник образования Московской области";

- руководящим работникам учреждения, имеющим другие почетные звания: "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач" и другие почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогических работников учреждения - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

15. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

16. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

17. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя учреждения (распоряжения администрации) со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания.

при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении степени.

18. Работника учреждения за специфику работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

1) на 20 процентов - в организациях, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях.

19. Размеры установленных в разделах IV и V настоящего Положения, доплат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат работниками учреждения, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

IV. Доплаты и надбавки

20. При оплате труда работников, занятых на тяжелых работах, на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты:

- за выполнение работ с вредными и (или) опасными условиями труда - до 12 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки.

Конкретный размер выплаты оплаты труда устанавливается работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

21. За работу в ночное время работникам учреждения устанавливаются доплаты в размере не менее 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

22. Учреждению предусматриваются средства в размере до 15% фонда оплаты труда педагогическим работникам данного учреждения на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника. Размер доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяется учреждением в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливается локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

№ п/п	Наименование доплат	Процент доплат от ставки заработной платы (должностных окладов) педагогических работников с учетом фактической нагрузки
1	За работу по внедрению здоровьесберегающих технологий	До 10%
2	За работу по изготовлению наглядных инструктивно-методических пособий, дидактического и раздаточного материала для проведения занятий с обучающимися (воспитанниками), для развития их творческих способностей	До 15%
3	За заведование кабинетами	До 15%
4	За подготовку обучающихся к конкурсам, смотрам	До 10 %
5	За руководство методическим объединением	До 15%
6	За работу с родителями обучающихся	До 5%

	(воспитанников)	
7	За работу в особых условиях при проведении выездных мероприятий с воспитанниками в круглосуточном режиме муниципального и межрегионального уровня (слеты, сборы, походы, экскурсии, смотры и т.д).	До 10 % за каждый вид работы, связанной с образовательным процессом и не входящей в круг основных обязанностей педагогического работника

Размер доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника, определяются учреждением в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом учреждения или коллективным договором (соглашением).

Дополнительная оплата устанавливается на очередной учебный год, при ухудшении качества работы может быть отменена и (или) передана другому педагогическому или иному работнику в течении учебного года с учетом положений Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплата доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического или иного работника, производится пропорционально отработанному времени с учетом фактической нагрузки.

22.1 Педагогическим работникам МБУДО ЦРТДЮ, реализующим дополнительные общеобразовательные программы устанавливается ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий в размере 25 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

V. Установление стимулирующих выплат

23. Учреждению предусматриваются бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда МБУДО ЦРТДЮ. Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера. Установление выплат стимулирующего характера производится с учетом показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами МБУДО ЦРТДЮ с учетом целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утвержденных локальными нормативными актами учреждения, с учетом мнения собрания трудового коллектива или коллективным договором. Учреждение предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

24. Стимулирующие выплаты осуществляются за счет бюджетных средств в порядке, установленными органами местного самоуправления.

25. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направленных за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя учреждения, устанавливается в размере до 1,5 – кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

26. Стимулирующие выплаты руководителям учреждения устанавливаются в соответствии с показателями эффективности деятельности (Приложение №7).

27. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направленных за счет бюджетных средств на выплату стимулирующего характера руководителю устанавливается в размере до 1,5 –кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

28. При ухудшении качества работы, нарушений трудовой дисциплины, а также в случае нарушения законодательства в области образования надбавка руководителю учреждения может быть снята полностью или частично.

VI. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда.

29. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате:

1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам отсутствующего учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2) за часы педагогической работы специалистов других организаций (в т.ч. из числа работников Управления образования), привлекаемых для педагогической работы в Учреждении.

30. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, преподавателя, воспитателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

31. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

32. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, с применением следующих коэффициентов.

Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в учреждениях

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов			
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой	Демонстратор пластических поз,

			степени	участвующий в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы
Обучающиеся общеобразовательных организаций, рабочие и служащие, занимающие должности, требующие наличия среднего профессионального образования	0,078	0,058	0,039	0,0117-0,0155
Студенты профессиональных образовательных организаций	0,097	0,078	0,039	0,0117-0,0155

1) ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению №6 к настоящему Положению и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в Учреждении.

2) ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный» устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

3) оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

Приложение № 1
к «Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Центр развития творчества детей и
юношества» городского округа
Краснознаменск Московской области
(ЗАО)», утвержденного
постановлением администрации
городского округа Московской области
от 16.09.2014 №485-ПА (в редакции от
31.07.2014 №658_ПА, от 24.10.2016
№697-ПА, решения совета депутатов от
22.09.17 №116/12)

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ ДЕТЕЙ
ДОШКОЛЬНОГО ВОЗРАСТА, ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ, РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ, НЕ СВЯЗАННЫХ С
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОЦЕССОМ ПО ПРЕДОСТАВЛЕНИЮ ПРОГРАММ ОБЩЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ**

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях) с 01 сентября 2014			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор (начальник, заведующий) учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24575	23520	22450	21390
	первую квалификационную категорию	23520	22450	21390	21005
2.	Заместитель директора (начальника, заведующего) учреждения, директор филиала, старший мастер, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	23365	22310	21255	20185
	первую квалификационную категорию	22310	21255	20185	19125
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24540	23375	22200	21040
	первую квалификационную категорию	23375	22200	21040	20810

Примечание. Заместителю директора (начальника, заведующего) учреждения: по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора (начальника, заведующего) учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности) и руководителю (заведующему, начальнику, директору, управляющему) структурного подразделения учреждения, по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке "первая квалификационная категория" графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

Приложение № 2
к «Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Центр развития творчества детей и
юношества» городского округа
Краснознаменск Московской области
(ЗАО)» утвержденного постановлением
администрации городского округа
Московской области от 16.09.2014
№485-ПА (в редакции от 31.07.2014
№658_ПА, от 24.10.2016 №697-ПА,
решения совета депутатов от 22.09.17
№116/12)

**ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДСКОГО ОКРУГА КРАСНОЗНАМЕНСК
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ
ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

1. Показатели деятельности муниципальных образовательных учреждений.

1.1. Показателям отнесения к группам по оплате труда руководителей характеризует масштаб руководства муниципальным образовательным учреждением городского округа Краснознаменск Московской области (далее учреждение): численность работников учреждения количество обучающихся (воспитанников), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и др. показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждения.

1.2. Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

№	Показатели	Условия	Количество
	2	3	4
1	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2	Количество обучающихся в общеобразовательных музыкальных учреждениях, художественных школах и школах искусств, учреждениях начального и среднего профессионального образования культуры и искусства	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
3.	Количество групп в дошкольных учреждениях	из расчета за группу	10

4.	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей: - в многопрофильных - в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и др.; - в учреждениях дополнительного образования спортивной направленности; музыкальных, художественных школах и школах искусств; оздоровительных лагерях всех видов	из расчета за каждого обучающегося из расчета за каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,3 0,5
5.	Превышение плановой (проектной) наполняемости по классам (группам) или по количеству обучающихся в общеобразовательных учреждениях и учреждениях начального и среднего профессионального образования	за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
6.	Количество работников в образовательном учреждении	-за каждого работника - дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
7.	Наличие групп продленного дня	из расчета за группу	до 20
8.	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных учреждениях	- за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников - 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников в учреждениях, работающих в таком режиме	до 10 до 30
9.	Наличие филиалов, У КП, интерната при образовательном учреждении, общежития, санатория-профилактория и др. с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение: до 100 чел. от 100 до 200 чел. свыше 300 чел.	до 20 до 30 до 50
10.	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным гособеспечением в образовательных учреждениях	из расчета: за каждого дополнительно	0,5

11.	Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности (ДЮСШ, ДЮКФП и др.): - спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки; - учебно-тренировочных групп - групп спортивного совершенствования - групп высшего спортивного мастерства	- за каждую группу дополнительно - за каждого обучающегося дополнительно - за каждого обучающегося дополнительно - за каждого обучающегося дополнительно	5 0,5 2,5 4,5
12.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
13	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
14.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра; столовой	за каждый вид	до 15
15.	Наличие: - автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения; - учебной техники	за каждую единицу за каждую единицу	до 3, но не более 20 до 20
16.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	- находящихся на балансе образовательных учреждений - в других случаях	до 20 до 15
17.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га; а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 50
18.	Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	за каждый вид	до 20

19.	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования, дошкольных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
20.	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)	за каждый вид	до 15
21.	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалификационной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида)	за каждого обучающегося (воспитанника)	1

1.3. Муниципальные образовательные учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№/№	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Учреждения начального и среднего профессионального образования; общеобразовательные лицеи и гимназии	свыше 400	до 400	до 300	-
2.	Учреждения начального и среднего профессионального образования: профессиональные лицеи, колледжи, училища олимпийского резерва (УОР)	свыше 350	до 350	-	-
3.	Специализированные детско- юношеские спортивные школы олимпийского резерва (СДЮСШОР), школы высшего спортивного мастерства (ШВСМ)	свыше 350	до 350	до 250	

4.	Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальные (коррекционные) образовательные учреждения для детей с отклонениями в развитии, оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, специальные образовательные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением, общеобразовательные школы-интернаты	свыше 350	до 350	до 250	до 150
5.	Школы и другие общеобразовательные учреждения; дошкольные образовательные учреждения; учреждения дополнительного образования детей; межшкольные учебные комбинаты (центры) и другие образовательные учреждения	свыше 500	до 500	до 350	до 200

2. Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей

2.1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год Управлением образования городского округа Краснознаменск Московской области в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.2. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено Управлением образования городского округа Краснознаменск Московской области за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

2.3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается Управлением образования городского округа Краснознаменск Московской области.

2.4. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся (воспитанников) учреждений определяется:

- по общеобразовательным учреждениям – по списочному составу на начало учебного года;

- по учреждениям дополнительного образования детей, в т.ч. спортивной направленности, - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

Участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365.

Например, в течение предыдущего календарного года проведено массовых и экскурсионно-туристских мероприятий: 5 - однодневных по 800 чел., 3 - однодневных по 200 чел., 10 - двухдневных по 50 чел., 3 - однодневных по 200 чел., 2 - четырехдневных по 400 чел. Среднегодовое количество участников составит:

$$[(800 \times 5) + (200 \times 3) + (50 \times 10 \times 2) + (200 \times 3) + (400 \times 2 \times 4)]/365 = 25,7;$$

- в оздоровительных лагерях всех видов и наименований - по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд);

2.5. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество,

определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

Пункт 1 таблицы раздела 1 настоящих Показателей при установлении суммы баллов в дошкольных учреждениях применяется только в отношении количества детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме воспитанников основного списочного состава).

2.6. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.7. Муниципальные образовательные учреждения дополнительного образования детей городского округа Краснознаменск Московской области относятся к группам по оплате труда по показателям, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

2.7.1. Управление образования администрации городского округа Краснознаменск, в ведении которого находятся образовательные учреждения:

2.7.2. Может относить учреждения, добившиеся высоких и стабильных результатов, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

2.7.3. Может устанавливать (без изменения учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по показателям), в порядке исключения, руководителям учреждений, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования, должностной оклад, предусмотренный для руководителей учреждений, имеющих высшую квалификационную категорию, в следующей группе по оплате труда руководителей.

Приложение № 3
к «Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения дополнительного
образования «Центр развития
творчества детей и юношества»
городского округа Краснознаменск
Московской области (ЗАО)» утвержденного
постановлением администрации городского
округа Московской области от 16.09.2014 №485-
ПА (в редакции от 31.07.2014 №658 ПА, от
24.10.2016 №697-ПА, решения совета депутатов
от 22.09.17 №116/12)

**СТАВКИ
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ
(применяется с 01 сентября 2014 года)**

Таблица 1

N п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям в рублях		
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры :									
1.1.	Педагогические работники образовательных учреждений дополнительного образования:									
1.1.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	15735	17510	19060	19565	20070	20835	20835	22885	24410

11.2.	Тренер-преподаватель	15716	17498	19026	19540	20050	20821	20821	22853	24383
2.	Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией бакалавриата, незаконченное высшее профессиональное образование, среднее профессиональное образование:									
2.1	Педагогические работники образовательных учреждений дополнительного образования:									
2.1.1.	Учитель, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	14460	15735	17510	19060	19565	19565	20835	22885	24410
2.1.2.	Тренер - преподаватель	14441	15716	17498	19026	19540	19540	20821	22853	24383

Таблица 2

N п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности) в рублях					Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям в рублях		
		от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:								
1.1.	Педагогические работники образовательного учреждения дополнительного образования:								
1.1.1.	Педагог-психолог	15735	17510	19060	19565	20835	20835	22885	24410
2.	Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование по программам бакалавриата, незаконченное высшее профессиональное образование, среднее профессиональное образование:								
2.1.	Педагогические работники образовательных учреждений дополнительного образования								
2.1.1.	Педагог-психолог	14460	15735	17510	19060	19060	20835	22885	24410

Таблица 3

N п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности) в рублях								Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям в рублях		
		от 1 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	Свыше 12 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование по программам специалитета и магистратуры:											
1.1.	Педагогические работники образовательных учреждений дополнительного образования											
1.1.1.	Методист, тьютор <*>	-	15735	15735	15735	17510	17510	19060	19565	20835	22885	24410

 <*> Кроме тьюторов государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов Московской области.

Приложение № 4
к «Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования «Центр
развития творчества детей и
юношества» городского округа
Краснознаменск Московской области
(ЗАО) утвержденного постановлением
администрации городского округа
Московской области от 16.09.2014
№485-ПА (в редакции от 31.07.2014
№658-ПА, от 24.10.2016 №697-ПА,
решения совета депутатов от 22.09.17
№116/12)

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ, СПЕЦИАЛИСТОВ И
СЛУЖАЩИХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ЗАНИМАЮЩИХ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ,
И СЛУЖАЩИХ УЧРЕЖДЕНИЙ (УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЙ ПЕРСОНАЛ)**

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады с 01.09.2014 (в рублях)
1	2	3
1	Руководители	
1.1.	Заведующий хозяйством	9010
1.2.	Начальник отдела в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21530
	второй группе по оплате труда руководителей	20515
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
	четвертой группе по оплате труда руководителей	16410
1.3.	Заведующий костюмерной	11505
1.4.	Начальник вспомогательного отдела (кадров, спецотдела, котельной) в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	19490
	второй группе по оплате труда руководителей	17435
	третьей группе по оплате труда руководителей	15395
2.	Специалисты	
2.1.	Администратор (включая старшего):	
	старший администратора при стаже работы в должности администратора свыше 3 лет	12525
	администратор при стаже работы по специальности от 2 до 3 лет	11505
	администратор при стаже работы по специальности менее 2 лет	9580
2.2.	Дизайнер (художник-конструктор):	
	ведущий	18255

	I категории	16620
	II категории	15595
	дизайнер (художник-конструктор)	12525-15185
2.3.	Инженер:	
	ведущий инженер	15595
	инженер I категории	15185
	инженер II категории	13955
	инженер	12525
2.4.	Руководитель службы охраны труда	21255
	Ведущий специалист по охране труда	15595
2.5.	Техник:	
	I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет	12525
	I категории без предъявления требований к стажу работы	11505
	техник II категории	10475
	техник	9580
2.6.	Технолог:	
	ведущий	18255
	I категории	16620
	II категории	15595
	технолог	12525-15185
2.7.	Художник:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	художник	12525
2.8.	Специалист по кадрам:	
	при стаже работы в должности специалиста по кадрам не менее 5 лет	12525
	при стаже работы в должности специалиста по кадрам не менее 3 лет	11505
	без предъявления требований к стажу работы	10475
3.	Служащие	
3.1.	Дежурный по режиму	
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	13955
	среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	12525
3.2.	Лаборант (включая старшего):	
	старший лаборант	9580
	лаборант	9010
3.3.	Секретарь, секретарь-машинистка	8435

Приложение №5
к «Положению об оплате труда
работников муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования
«Центр развития творчества детей и
юношества» городского округа Краснознаменск
Московской области (ЗАО)»
утвержденного постановлением администрации
городского округа Московской области от
16.09.2014 №485-ПА (в редакции от 31.07.2014
№658 -ПА, от 24.10.2016 №697-ПА, решения
совета депутатов от 22.09.17 №116/12)

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ МЕДИЦИНЧКОГО ПЕРСОНАЛА УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
(с 1.05.2017 года по 31.08.2017 года).**

№п/п	Наименование должностей	Должностные оклады установленные в зависимости от квалификации категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1	Медицинская сестра	19079	17515	15730	14444

Примечание: Оплата труда по должности «Старшая медицинская сестра» осуществляется по должностным окладам ,
предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20%.

Должностные оклады медицинского персонала учреждений дополнительного образования (с 1.09.2017 года)

№п/п	Наименование должностей	Должностные оклады установленные в зависимости от квалификации категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1	Медицинская сестра	22704	20843	18719	17188

Примечание: Оплата труда по должности «Старшая медицинская сестра» осуществляется по должностным окладам ,
предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20%.

Приложение №6
к «Положению об оплате труда
работников муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования
«Центр развития творчества детей и
юношества» городского округа Краснознаменск
Московской области (ЗАО)» утвержденного
постановлением администрации городского
округа Московской области от 16.09.2014 №485-
ПА (в редакции от 31.07.2014 №658-ПА, от
24.10.2016 №697-ПА, решения совета депутатов
от 22.09.17 №116/12).

**МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ,
ТАРИФНЫЕ СТАВКИ ПО РАЗРЯДАМ ТАРИФНОЙ СЕТКИ ПО ОПЛАТЕ
ТРУДА РАБОЧИХ УЧРЕЖДЕНИЙ
(с 01.09.2014)**

Наименование показателей	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,903	2,241
Тарифные ставки (в рублях)	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192	13393	14680	16129	17270

Приложение №7
к «Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования «Центр
развития творчества детей и
юношества» городского округа
Краснознаменск Московской области
(ЗАО) утвержденного постановлением
администрации городского округа
Московской области от 16.09.2014
№485-ПА (в редакции от 31.07.2014
№658-ПА, от 24.10.2016 №697-ПА,
решения совета депутатов от 22.09.17
№116/12)

Показатели эффективности деятельности руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества» городского округа Краснознаменск Московской области

Организация дополнительного образования		
1.	Соответствие деятельности организации требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб).	50
1.	Функционирование системы государственно-общественного управления	20
2.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг	20
3.	Информационная открытость (сайт , размещение протоколов комиссии по распределению стимулирующего фонда на сайте, участие в процедурах независимой оценки качества образования и др.)	10
4.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	20
5.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, соревнования).	20
6.	Сохранность контингента	10
7.	Эффективность управленческой деятельности по итогам тематических проверок (проводимых Министерством образования Московской области, Управлением образования и др.)	50
8.	Участие в организации международных, областных, городских мероприятиях	50
9.	Соблюдение обязательств по коллективному договору, недопущение нарушений трудового законодательства, создание здорового микроклимата в коллективе, отсутствие обоснованных жалоб и заявлений в вышестоящие органы	20
10.	Проведение педагогических семинаров, конкурсов и т.д.	20
11.	Организация досуговой деятельности воспитанников в период летних каникул	50
12.	Участие руководителя учреждения в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп	10
13.	Реализация социокультурных проектов	20

14.	Использование современных образовательных технологий в образовательном процессе	10
15.	Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда в учреждении	20
16.	Совершенствование материально-технической базы	20
17.	Взаимодействие с организациями высшего профессионального образования	50
18.	Организация досуговой деятельности для детей дошкольного возраста	20
19.	Своевременное и качественное исполнение постановлений, распоряжений, указаний администрации, Управления образования	

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

СОГЛАСОВАНО

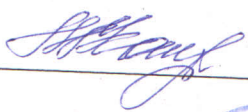
Начальник Управления по образованию, культуре,
спорту и работе с молодежью администрации
г.о. Краснознаменск Московской области


В.Н. Грипенко
от «20» _____ г.



СОГЛАСОВАНО

Директору МУ «Централизованная
бухгалтерия муниципальных учреждений
г.о. Краснознаменск Московской области»


Костарева М.В.

от « » _____ 20 г.

